

# АО «Газпром газораспределение Кострома»

СОГЛАСОВАНО

Советник генерального директора  
по корпоративной защите

 А.Б. Антонов

«11» августа 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

 А.Е. Исаков

«11» августа 2017 г.

## ПОРЯДОК

### обработки персональных данных, содержащихся в резюме соискателей на вакантные должности АО «Газпром газораспределение Кострома»

1. Настоящий Порядок определяет принципы обработки персональных данных, порядок их обработки, а также содержат сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных, содержащихся в резюме соискателей на вакантные должности АО «Газпром газораспределение Кострома».

2. Цель обработки персональных данных, содержащихся в резюме – содействие в трудоустройстве в АО «Газпром газораспределение Кострома».

3. Обработка персональных данных в целях подбора персонала включает в себя следующие действия: сбор, уточнение, хранение, систематизация, уничтожение персональных данных.

4. Категории обрабатываемых персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- номер контактного телефона и/или сведения о других способах связи;
- сведения о трудовой деятельности;
- сведения об образовании;
- сведения о профессиональной переподготовке и/или повышении квалификации;
- сведения о наличии ученой степени, звания;
- информация о владении иностранными языками, степень владения.

5. Обработка персональных данных соискателей осуществляется в соответствии с п.1.ч1.ст.6 Федерального закона «О персональных данных» при наличии согласия соискателей на обработку их персональных данных на период принятия в АО «Газпром газораспределение Кострома» решения о приеме либо отказе в приеме на работу, а также хранении резюме в АО «Газпром газораспределение Кострома» в случае отсутствия вакансии на момент рассмотрения резюме.

6.Фактом самостоятельного направления резюме из сети «Интернет- сайт АО «Газпром газораспределение Кострома» по каналам электронной почты соискатель выражает свое согласие на обработку своих персональных данных в целях, указанных в настоящем порядке.

7.В случае получения резюме соискателя по каналам электронной почты, факсимильной связи Общество проводит дополнительные мероприятия, направленные на подтверждение факта направления, указанного резюме самим соискателем.

8.Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано соискателем путем направления в АО «Газпром газораспределение Кострома» отзыва согласия в письменной форме с указанием причин отзыва согласия.

9.Сбор персональных данных осуществляется путем получения резюме в произвольной форме непосредственно от самих соискателей (из сети «Интернет-сайт АО «Газпром газораспределение Кострома») и хранится в Отделе по работе с персоналом АО «Газпром газораспределение Кострома» 3 года с момента поступления.

10.Согласие на внесение соискателя в кадровый резерв АО «Газпром газораспределение Кострома» оформляется путём проставления соискателем отметки в соответствующем поле электронной формы анкеты соискателя, реализованной на сайте Общества в сети Интернет.

11.При поступлении в адрес работодателя резюме, составленного в произвольной форме, при которой однозначно определить физическое лицо, его направившее, не представляется возможным, данное резюме подлежит уничтожению в день поступления.

Начальник Отдела по работе с персоналом



И.И. Фролова